

О реализуемых в сфере занятости населения мерах по поддержке граждан и организаций

Наименование нормативного правового акта	Основные меры поддержки граждан и организаций
Постановление Правительства РФ от 27.03.2020 №346	Установлена максимальная величина пособия по безработице на 2020 год . Теперь оно составляет 12130 рублей и соответствует МРОТ. <i>Ранее максимальное пособие по безработице составляло 8000 рублей (11280 рублей – для безработных предпенсионного возраста).</i>
Постановление Правительства РФ №485 от 12.04.2020	1. Максимальное пособие по безработице 12130 руб. выплачивается тем, кто потерял работу и признан безработным после 01.03.2020, на период апрель – июнь. 2. Тем, кто потерял работу и признан безработным после 01.03.2020, назначается дополнительная выплата по 3000 руб. на каждого несовершеннолетнего ребенка на период апрель – июнь.
Постановление Правительства РФ №460 от 08.04.2020 «Об утверждении временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы...»	С 08.04.2020 по 31.12.2020 документы о постановке на учет в качестве безработных принимаются дистанционно, в т.ч. через портал «Работа в России». - личное посещение ЦЗН не нужно - место пребывания гражданина на территории РФ не имеет значения - гражданин заполняет только заявление и прикрепляет резюме, все остальные необходимые сведения ЦЗН собирает самостоятельно путем межведомственного взаимодействия с ПФР - справка о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы не требуется (эти сведения предоставляет ПФР) - работодателям важно четко отслеживать факт передачи в ПФР сведений об увольнении работников на следующий день - при предложении соискателям вакансий собеседования с работодателями проходят в электронной форме (скайп)
Приказ Минтруда России №152 от 24.03.2020 «...О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников...»	1. Для минимизации личных контактов граждан взаимодействие с работодателями переведено в электронный вид на портале «Работа в России» 2. Работодатели должны иметь личный кабинет на портале 3. Работодатели предоставляют отчет об увольнениях и неполной занятости работников через портал 4. ЦЗН контролируют отчетность работодателей (сроки, ошибки) 5. Особое внимание уделяется организациям, включенным в перечень системообразующих организаций российской экономики («список 646»)