



**Министерство
социальной политики
Нижегородской области**

ул. Деловая, д. 9, г. Нижний Новгород, 603950
тел. 422-28-80, факс 422-29-43
e-mail: official@socium.kreml.nnov.ru

31.05.2016 № 318-19-6482/16

на № _____ от _____

« О вопросах специальной оценки
условий труда »

Работодателям
Нижегородской области

Руководителям организаций,
аккредитованных на проведение
специальной оценки условий труда
(аттестации рабочих мест
по условиям труда)
(по списку)

На основании статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 6 Закона Нижегородской области от 03.02.2010 «Об охране труда в Нижегородской области», в целях обеспечения качества специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и с учётом практики и результатов государственной экспертизы условий труда, предлагаем учитывать при проведении СОУТ следующую информацию.

1. Декларирование рабочих мест с классами условий труда 1 и 2.

В соответствии с частями 2 и 4 статьи 3 Федерального закона от 01.05.2016 № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест, условия труда на которых на 1 мая 2016 года признаны оптимальными или допустимыми (за исключением указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), работодателем подается в территориальный орган Роструда **уточненная** декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест за период с 1 января 2014 года.

С подробной информацией Роструда по данному вопросу можно ознакомиться по соответствующей [ссылке](#).

2. Учёт предложений работников при проведении СОУТ.

Частью 3 статьи 10, частью 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ предусмотрено, что предложения работников должны учитываться при идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и при формировании комиссией по СОУТ перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям. При этом в соответствии с частью 2 статьи 4 того же Федерального закона, работодатель обязан предоставить предложения работников (при наличии) организации, проводящей СОУТ. Легитимность учёта предложений работников может быть обеспечена оформлением соответствующих документов (анкеты, протоколы, заявления работников и др.).

Обращаем внимание, что на областных совещаниях по охране труда работодателям неоднократно (2013, 2014, 2015 годы) рекомендовалось расширять практику анкетирования по вопросам условий и охраны труда. Варианты анкет, которые могут быть доработаны для целей СОУТ, приведены в разделе «Охрана труда в Нижегородской области» официального Интернет-сайта Правительства Нижегородской области по соответствующей [ссылке](#).

3. Хронометраж рабочего времени.

Методикой проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, предусмотрено, что отнесение условий труда к классу (подклассу) по некоторым показателям тяжести и напряженности трудового процесса осуществляется на основе хронометражных наблюдений (пункты 76, 79, 88, 89 Методики). Вместе с тем, требования к оформлению результатов хронометража в нормативных правовых актах отсутствуют.

Продолжительность воздействия вредных и (или) опасных факторов на работника в течение рабочего дня (смены) указывается в Разделе II Отчета о СОУТ («Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ») и в протоколах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов (пункт 16 Методики), однако эта продолжительность неприменима при детальной оценке тяжести и напряженности трудового процесса.

В практике имелись ситуации, когда невозможность документально доказать факт проведения хронометрирования приводила к трудовым спорам, нарушениям прав работников на компенсации за условия труда, обращениям в Государственную инспекцию труда, и, в конечном итоге, признанию качества СОУТ не соответствующим установленным требованиям.

В связи с вышеизложенным полагаем необходимым при оценке тяжести и напряженности трудового процесса в рамках СОУТ оформлять результаты хронометража в виде отдельного документа или отражать их в заключении эксперта. При этом распределение обязанностей по организации и проведению такого хронометража должно устанавливаться в рамках гражданского договора о проведении СОУТ (статья 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

4. Практика государственной экспертизы условий труда.

Сообщаем о том, что основные результаты СОУТ и выявленные в рамках государственной экспертизы условий труда нарушения процедуры СОУТ, сведения об организациях, проводивших государственную экспертизу качества СОУТ и иная актуальная информация будут ежемесячно размещаться в разделе «Охрана труда в Нижегородской области» официального Интернет-сайта Правительства области (<http://www.government-nnov.ru/ohranatruda>).

Заместитель министра

С.Н.Кошелева