



**Министерство  
социальной политики  
Нижегородской области**

ул. Деловая, д. 9, г. Нижний Новгород, 603950  
тел. 422-28-80, факс 422-29-43  
e-mail: official@socium.kreml.nnov.ru

02.11.15 № 318-19-12939/15

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Работодателям организаций  
Нижегородской области,  
не являющихся членами  
объединения работодателей  
«Нижегородская ассоциация  
промышленников  
и предпринимателей»

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

**о присоединении работодателей к региональному соглашению  
о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2016 год**

На территории области заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2016 год между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 27 октября 2015 года №312-П/305/А-517 (далее – Соглашение).

Соглашение размещено на официальных сайтах Правительства Нижегородской области ([www.government.nnov.ru](http://www.government.nnov.ru)), министерства социальной политики Нижегородской области ([www.minsocium.ru](http://www.minsocium.ru)), Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, опубликовано в газетах «Нижегородская правда» (31.10.2015г.), «Профсоюзная трибуна».

Если работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Нижегородской области и не участвовавшие в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в министерство социальной политики Нижегородской области (603950, г.Н.Новгород, ул.Деловая, д.9; e-mail: [orplata@minsocium.ru](mailto:orplata@minsocium.ru)) в установленном статьёй 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке мотивированный письменный отказ о присоединении к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей с 1 января 2016 года и подлежит обязательному исполнению с их стороны.

Мотивированным письменным отказом считается документ, содержащий протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющий работников данного работодателя или иным представителем (представительным органом) работников, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, установленного в Соглашении.

И.о.министра

М.В.Ушакова