



**Министерство  
социальной политики  
Нижегородской области**

ул. Деловая, д. 11, г. Нижний Новгород, 603950  
тел. 422-28-80, факс 422-29-43  
e-mail: official@socium.kreml.nnov.ru

23.04.2015 № 1 \_\_\_\_\_

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О рекомендациях по итогам  
совещания-семинара

Руководителям организаций  
Нижегородской области,  
аккредитованных на оказание  
услуг в сфере охраны труда

(по списку)

**ТЕЛЕФОНОГРАММА**

Руководствуясь статьёй 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 6 Закона Нижегородской области от 03.02.2010 №9-З «Об охране труда в Нижегородской области», направляем Вам для учёта в дальнейшей работе Рекомендации по итогам совещания-семинара 23 апреля 2015 года с руководителями и специалистами организаций, аккредитованных на оказание услуг в сфере охраны труда.

Указанные рекомендации также размещены в разделе «Охрана труда в Нижегородской области» официального сайта Правительства Нижегородской области <http://www.government-nnov.ru/ohranatruda>.

Начальник управления

О.М.Бронникова



## РЕКОМЕНДАЦИИ

### организациям Нижегородской области, аккредитованным на оказание услуг по охране труда

#### 1. Образовательным организациям при проведении обучения по охране труда:

1.1. Обеспечить в рамках реализации образовательных программ по охране труда надлежащее раскрытие темы «Профилактика ВИЧ/СПИДа среди работающего населения».

1.2. В соответствии с пунктом 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утвержден приказом Минобрнауки России от 29.12.2013 №1008), ежегодно актуализировать дополнительные общеобразовательные программы по охране труда с учетом развития экономики, технологий и социальной сферы, вводимых нормативных правовых актов по охране труда.

1.3. В целях эффективной и независимой оценки знаний требований охраны труда обучающихся привлекать к участию в соответствующих комиссиях представителей органов исполнительной власти, местного самоуправления, профсоюзных органов - по согласованию. Обеспечить повышение квалификации по охране труда преподавательского состава, своевременную проверку знаний членов комиссий по проверке знаний.

1.4. Информировать работодателей о необходимости прохождения внеочередной проверки знаний требований охраны труда в аккредитованных образовательных организациях в связи с введением новых правил охраны труда. Осуществлять обучение по новым Правилам охраны труда, в том числе Правилам по охране труда при работах на высоте при наличии соответствующего материально-технического и кадрового обеспечения в соответствии с законодательством об образовании.

1.5. Активно внедрять современные технологии обучения, в том числе средства мультимедиа, слайды, интерактивные модули, деловые игры и др.

#### 2. Организациям, осуществляющим специальную оценку условий труда:

2.1. Принять участие в мониторинге реализации нормативных правовых актов по специальной оценке условий труда (далее – СОУТ), ежемесячно направляя в адрес минсоцполитики Нижегородской области предложения по форме анкеты ВЦОТ Минтруда России.

2.2. Учитывать в работе разъяснения Минтруда России по вопросам СОУТ, размещенные на соответствующем сайте, а также разъяснения Минтруда России по запросу минсоцполитики Нижегородской области (письмо от 30.09.2014 №15-1/В-1264).

2.3. На период действия переходных положений Федерального закона от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда» осуществлять допуск лиц (экспертов) к проведению СОУТ приказом по организации, осуществляющей СОУТ с датировкой не позднее 31 декабря 2013 года. Поэтапно обеспечить повышение квалификации по 72-часовой программе и сертификацию экспертов по СОУТ.

2.4. При оценке биологического фактора требовать от комиссий по СОУТ медицинских организаций документального обоснования работы с патогенными микроорганизмами с учетом соответствующих санитарных правил, санитарно-эпидемиологических заключений на помещения, должностных инструкций, локальных нормативных актов и др. документации по конкретным должностям и профессиям работников.

2.5. При заполнении по результатам СОУТ строки 040 «Гарантии и компенсации» учитывать как основания для оплаты труда в повышенном размере, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени только статьи 92, 117, 147, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, а также «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утв. постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 (в части, не противоречащей ТК РФ).

2.6. В качестве основания для медицинских осмотров в строке 040 Карты по результатам СОУТ указывать вредные факторы из Приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития от 17.05.2012 №302н только при отнесении этих факторов к **вредным и (или) опасным классам** (в т.ч. по п. 3.2.2.4 - при отсутствии вредных условий труда на рабочих местах пользователей ПЭВМ медицинский осмотр не указывается).

2.7. При осуществлении тендеров и заключении договоров учитывать экономически обоснованные пределы стоимости проведения СОУТ, сложившиеся в Нижегородской области

#### 3. Всем организациям, оказывающим услуги по охране труда:

3.1. Использовать в своей работе информационный раздел «Охрана труда в Нижегородской области» официального сайта Правительства Нижегородской области <http://www.government-nnov.ru/ohranatruda>; обеспечить своевременность и качество предоставления отчетности о деятельности в сфере охраны труда в соответствии с Положением о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, утвержденным постановлением Правительства области от 27.08.2010 №557 (в актуализированной редакции).

3.2. Оказывать содействие работодателям (в том числе государственным и муниципальным учреждениям) в планировании и реализации в 2015 году мероприятий по охране труда за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Правилами утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 №580) и Методическими рекомендациями НРО ФСС РФ (<http://www.fss.nnov.ru>).

3.3. Принять участие в тематических информационных мероприятиях, приуроченного к Всемирному дню охраны труда, в том числе осуществляемых органами исполнительной власти, местного самоуправления, работодателями. **Тема Всемирного дня охраны труда в 2015 году: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда».**