

## ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 апреля 2014 г. N 298

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Нижегородской области от 07.11.2014 N 769, от 24.03.2015 N 149, от 09.09.2015 N 572, от 31.12.2015 N 910, от 17.03.2016 N 145, от 10.06.2016 N 349, от 01.08.2016 N 497, от 02.08.2016 N 500, от 29.08.2016 N 585)

Правительство Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#) "Социальная поддержка граждан Нижегородской области" (далее - Программа).
2. Министерству финансов Нижегородской области ежегодно предусматривать в областном бюджете средства на финансирование мероприятий [Программы](#).
3. Признать утратившими силу:  
[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 2 октября 2013 года N 698 "Об утверждении государственной программы "Социальная поддержка граждан Нижегородской области";  
[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 10 декабря 2013 N 915 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 2 октября 2013 года N 698".
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Д.В. Сватковского.

Губернатор  
В.П.ШАНЦЕВ

Утверждена  
постановлением  
Правительств Нижегородской области  
от 30 апреля 2014 г. N 298

#### ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА "СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

##### (ИЗВЛЕЧЕНИЯ)

3.7. Подпрограмма 7 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области на 2015 - 2017 годы"

(введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 24.03.2015 N 149)

3.7.1. Паспорт Подпрограммы 7 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области на 2015 - 2017 годы" (далее - Подпрограмма 7)

|   |   |
|---|---|
| Государственный заказчик-координатор Подпрограммы 7   | Министерство социальной политики Нижегородской области  |
| Соисполнители Подпрограммы 7  | Отсутствуют   |
| Цели Подпрограммы   | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Нижегородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости  |
| Задачи Подпрограммы 7   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</li> <li>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</li> <li>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> <li>4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</li> <li>5. Совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда.</li> <li>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</li> </ol> |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 7   | Подпрограмма реализуется в один этап, в течение 2015 - 2017 годов   |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы за счет средств областного бюджета в тыс. рублей | Средства областного бюджета не предусматриваются  |
| Индикаторы достижения цели Подпрограммы   | <p>Индикаторы (к 2017 году):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (в 2017 году - 0,032);</li> <li>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (в 2017 году - 1,0);</li> <li>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (в 2017 году - 43,5);</li> </ol> </li> </ol>   |

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>1.4. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания (в 2017 году - 116);</li><li>2. Динамика оценки условий труда:<ul style="list-style-type: none"><li>2.1. Количество рабочих мест (из числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и с правом на гарантии и компенсации за условия труда), на которых проведена специальная оценка условий труда (нарастающий итог к 2017 году - 123915);</li><li>2.2. Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (нарастающий итог к 2017 году - 52,0%);</li><li>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (нарастающий итог к 2017 году - 55720);</li></ul></li><li>3. Условия труда:<ul style="list-style-type: none"><li>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (в 2017 году - 284,0 тыс.);</li><li>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (в 2017 году - 38%)</li></ul></li></ul> |
|--|---|

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 29.08.2016 N 585)

### 3.7.2. Текстовая часть Подпрограммы 7

#### 3.7.2.2. Цели, задачи Подпрограммы 7

Целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Нижегородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели и запланированных значений индикаторов в рамках Подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

#### 3.7.2.3. Сроки и этапы реализации Подпрограммы 7

Реализация Подпрограммы 7 осуществляется в один этап, в 2015 - 2017 годах.

#### 3.7.2.4. Перечень основных мероприятий Подпрограммы 7

Информация об основных мероприятиях Подпрограммы приведена в [таблице 10](#) настоящей Подпрограммы, а также в [подразделе 2.4](#) Программы.

#### 3.7.2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации Подпрограммы

Информация о составе и значениях индикаторов и непосредственных результатах приведена в [таблице 11](#) настоящей Подпрограммы, а также в [подразделе 2.5](#) Программы.

#### 3.7.2.6. Меры правового регулирования

Меры правового регулирования при реализации Подпрограммы отражены в [подразделе 2.6](#) Программы.

#### 3.7.2.7. Предоставление субсидий из областного бюджета

Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области на реализацию мероприятий муниципальных программ Подпрограмма не предусматривает.

#### 3.7.2.8. Участие в реализации Подпрограммы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ и иных организаций (при условии участия)

В реализации Подпрограммы принимают участие Нижегородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (при условии участия) и работодатели (при условии участия).

Данные об участии в реализации Подпрограммы акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов приведены в [подразделах 2.8](#) и [2.9](#) Программы.

### 3.7.2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов

Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы приведена в [таблицах 15 и 16](#) настоящей Подпрограммы, а также в [подразделе 2.9](#) Программы.

### 3.7.2.10. Анализ рисков реализации Подпрограммы 7

При реализации Подпрограммы 7 существует риск недостижения ожидаемых результатов по показателю "Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда" по причине недостаточного финансирования предприятиями промышленности, связи и транспорта мероприятий по улучшению условий и охраны труда в связи с общеэкономическими и геополитическими причинами.

Для снижения риска реализации государственной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации государственной программы (в том числе финансирования запланированных участниками Подпрограммы мероприятий) и ее корректировки в случае необходимости.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов несет ответственный исполнитель - министерство социальной политики Нижегородской области.

Ответственный исполнитель Подпрограммы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

### 3.7.2.11. Оценка планируемой эффективности подпрограммы (в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 29.08.2016 N 585)

Оценка планируемой эффективности Подпрограммы проводится министерством социальной политики Нижегородской области в рамках проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда в соответствии с [приказом](#) Минтруда России N 1197 от 29 декабря 2014 года.

Таблица 10

| N<br>п/п   | Наименование мероприятия   | Категория<br>расходов<br>(капвложения<br>, НИОКР и<br>прочие<br>расходы) | Сроки<br>выполнения<br>(год) | Исполнители<br>мероприятий   | Объем финансирования (тыс. рублей) за счет<br>средств областного бюджета |          |          |       |
|--|--|--|------------------------------|--|--|----------|----------|-------|
|  |  |  |                              |  | 2015 год   | 2016 год | 2017 год | Всего |
| <b>Цель Подпрограммы 7:<br/>Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на<br/>территории Нижегородской области, и, как следствие, снижение уровня<br/>производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b> |  |  |                              |  | 0,0  | 0,0      | 0,0      | 0,0   |
| <b>Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками<br/>объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах</b>   |  |  |                              |  | -  | -        | -        | -     |
| 1.   | Специальная оценка условий труда работающих в государственных организациях, подведомственных органам исполнительной власти Нижегородской области | -  | 2015 - 2017                  | ОИВ  | -  | -        | -        | -     |
| 2.   | Специальная оценка условий труда работающих в муниципальных организациях, подведомственных органам местного самоуправления Нижегородской области | -  | 2015 - 2017                  | ОМСУ<br>(при условии<br>участия)   | -  | -        | -        | -     |
| 3.   | Специальная оценка условий труда работающих на крупных предприятиях промышленности, транспорта и связи Нижегородской области                     | -  | 2015 - 2017                  | Работодатели<br>Нижегородской<br>области<br>(участвующие в<br>реализации<br>Программы) | -  | -        | -        | -     |

|   |   |   |             |                                 |   |   |   |   |
|---|---|---|-------------|---------------------------------|---|---|---|---|
| 4.  | Специальная оценка условий труда работающих в организациях области в рамках реализации предупредительных мер за счет средств социального страхования  | - | 2015 - 2017 | НРО ФСС РФ<br>(по согласованию) | - | - | - | - |
| 5.  | Координация участия организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда, в информационно-методических мероприятиях, организуемых Минтруда России и подведомственными ему научно-исследовательскими организациями | - | 2015 - 2017 | МСП НО                          | - | - | - | - |
| 6.  | Координация обучения по 72-часовой дополнительной профессиональной программе экспертов организаций области, осуществляющих специальную оценку условий труда   | - | 2015 - 2017 | МСП НО                          | - | - | - | - |
| 7.  | Проведение информационно-методических совещаний-семинаров с организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда   | - | 2015 - 2017 | МСП НО                          | - | - | - | - |
| 8.  | Проведение государственной экспертизы условий труда   | - | 2015 - 2017 | МСП НО                          | - | - | - | - |
| <b>Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения</b> |   |   |             |                                 | - | - | - | - |
| 9.  | Методическое обеспечение и  | - | 2015 - 2017 | МСП НО                          | - | - | - | - |

|     |   |   |             |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|-------------|---|---|---|---|---|
|     | координация разработки, внедрения и совершенствования корпоративных Систем управления охраной труда, содействие в проведении сертификации Систем управления охраной труда             |   |             | НП ЦОТ ПФО<br>(при условии участия)<br><br>НАПП<br>(при условии участия)  |   |   |   |   |
| 10. | Реализация проекта "Сертификат доверия работодателю" и ведение Реестра работодателей области, гарантированно соблюдающих трудовые права работников                                    | - | 2015 - 2017 | ГИТ НО<br>(при условии участия)<br><br>НАПП<br>(при условии участия)<br>Облсовпроф  | - | - | - | - |
| 11. | Координация периодических медицинских осмотров работников в рамках реализации предупредительных мер за счет средств социального страхования   | - | 2015 - 2017 | НРО ФСС РФ<br>(при условии участия)<br><br>МСП НО<br><br>НАПП<br>(при условии участия)<br>Облсовпроф<br>(при условии участия) | - | - | - | - |
| 12. | Обеспечение работников молоком, равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием в рамках реализации предупредительных мер за счет средств социального страхования | - | 2015 - 2017 | Работодатели, участвующие в реализации предупредительных мер  | - | - | - | - |



|     |   |   |             |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|-------------|---|---|---|---|---|
| 13. | Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках реализации предупредительных мер за счет средств социального страхования | - | 2015 - 2017 | НРО ФСС РФ<br>(при условии участия)<br><br>Работодатели, участвующие в реализации предупредительных мер | - | - | - | - |
| 14. | Обеспечение работников СИЗ в рамках реализации предупредительных мер за счет средств социального страхования  | - | 2015 - 2017 |   | - | - | - | - |
| 15. | Координация оснащения ГБУЗ оборудованием для проведения медосмотров, обеспечение подготовки (переподготовки), повышения квалификации врачей-профпатологов   | - | 2015 - 2017 | Министерство здравоохранения Нижегородской области  | - | - | - | - |
| 16. | Рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда на крупных предприятиях промышленности, транспорта и связи на заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда                   | - | 2015 - 2017 | МСП НО  | - | - | - | - |
| 17. | Проведение специализированной выставки "Спецодежда и другие СИЗ" и научно-практической конференции по актуальным вопросам выбора и применения современных СИЗ   | - | 2016        | МСП НО<br><br>НАПП<br>(при условии участия)   | - | - | - | - |
| 18. | Содействие развитию инструментов общественного контроля, в том  | - | 2015 - 2017 | Облсовпроф<br>(при условии  | - | - | - | - |

|  |   |   |             |   |   |   |   |   |
|--|---|---|-------------|---|---|---|---|---|
|  | числе уполномоченными по охране труда профессиональных союзов (трудовых коллективов), направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение |   |             | участия)<br><br>НАПП<br>(при условии участия)<br><br>МСП НО<br><br>Работодатели, участвующие в реализации Программы |   |   |   |   |
| <b>Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b> |   |   |             |   | - | - | - | - |
| 19.  | Ведение банка данных образовательных организаций, проводящих обучение по охране труда   | - | 2015 - 2017 | МСП НО  | - | - | - | - |
| 20.  | Информационное и методическое содействие образовательным организациям в осуществлении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда        | - | 2015 - 2017 | МСП НО  | - | - | - | - |
| 21.  | Координация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомственных государственных учреждений                           | - | 2015 - 2017 | ОИВ   | - | - | - | - |
| 22.  | Координация обучения по охране труда и проверки знаний требований   | - | 2015 - 2017 | ОМСУ<br>(при условии  | - | - | - | - |

|   |  |   |             |   |   |   |   |   |
|---|--|---|-------------|---|---|---|---|---|
|   | охраны труда работников муниципальных организаций  |   |             | участия)  |   |   |   |   |
| 23.   | <p>Организация обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководителей организаций малого предпринимательства;</li> <li>- работников организаций малого предпринимательства, на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;</li> <li>- руководителей (в т.ч. руководителей подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;</li> <li>- руководителей и специалистов служб охраны труда;</li> <li>- членов комитетов (комиссий) по охране труда;</li> <li>- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов</li> </ul> | - | 2015 - 2017 | <p>НРО ФСС РФ (при условии участия)</p> <p>МСП НО</p> <p>ОМСУ (при условии участия)</p> <p>Работодатели, участвующие в реализации предупредительных мер</p> | - | - | - | - |
| 24.   | Содействие подготовке специалистов в сфере безопасности труда по специальности "Техносферная безопасность" и "Безопасность технологических процессов и производств"  | - | 2015 - 2017 | МСП НО  | - | - | - | - |
| <b>Задача 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда</b> |  |   |             |   | - | - | - | - |

|   |  |   |             |  |   |   |   |   |
|---|--|---|-------------|--|---|---|---|---|
| 25.   | Модернизация техники и технологий, введение новых рабочих мест на предприятиях промышленности, транспорта и связи области  | - | 2015 - 2017 | Работодатели, участвующие в реализации Программы<br><br>НАПП (при условии участия)<br>Облсовпроф (при условии участия) | - | - | - | - |
| <b>Задача 5. Совершенствование нормативной правовой базы Нижегородской области в сфере охраны труда</b> |  |   |             |  | - | - | - | - |
| 26.   | Подготовка нормативного правового акта по управлению охраной труда для ОМСУ и органов исполнительной власти области  | - | 2016        | МСП НО   | - | - | - | - |
| 27.   | Подготовка Методических рекомендаций для государственных и муниципальных организаций по разработке, внедрению и непрерывному совершенствованию Систем управления охраной труда | - | 2017        | МСП НО<br><br>НП ЦОТ ПФО (при условии участия)   | - | - | - | - |
| <b>Задача 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>                                   |  |   |             |  | - | - | - | - |
| 28.   | Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории области   | - |             | МСП НО   | - | - | - | - |
| 29.   | Обеспечение актуализации материалов для раздела "Охрана труда в Нижегородской области"   | - |             | МСП НО   | - | - | - | - |

|     |   |   |             |  |   |   |   |   |
|-----|---|---|-------------|--|---|---|---|---|
|     | официального интернет-сайта<br>Правительства Нижегородской<br>области   |   |             |  |   |   |   |   |
| 30. | Подготовка и издание ежегодного информационного бюллетеня (доклада) по вопросам охраны и условий труда в Нижегородской области  | - |             | МСП НО<br>НП ЦОТ ПФО<br>(при условии участия)                                  | - | - | - | - |
| 31. | Изучение, обобщение и распространение передового опыта в сфере безопасности и охраны труда организаций, внедряющих современные системы управления охраной труда и профессиональными рисками, технологии и оборудование, улучшающие условия труда работников | - | 2015 - 2017 | МСП НО<br>НАПП<br>(при условии участия)<br>Облсовпроф<br>(при условии участия) | - | - | - | - |
| 32. | Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации, подведомственных ОМСУ   | - | 2015 - 2017 | ОМСУ<br>(при условии участия)  | - | - | - | - |
| 33. | Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля  | - | 2015 - 2017 | МСП НО   | - | - | - | - |
| 34. | Обсуждение актуальных вопросов повышения эффективности деятельности по охране труда и обмен опытом по охране труда в рамках рабочей группы специалистов по охране труда   | - | 2015 - 2017 | НАПП   | - | - | - | - |

|     |  |   |             |  |   |   |   |   |
|-----|--|---|-------------|--|---|---|---|---|
| 35. | Проведение областного смотр-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда   | - | 2015 - 2017 | МСП НО   | - | - | - | - |
| 36. | Проведение ежегодных конкурсов среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на уровне предприятий, областных организаций профсоюзов и профобъединений                           | - | 2015 - 2017 | Облсовпроф<br>(при условии участия)              | - | - | - | - |
| 37. | Проведение ежегодных муниципальных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда с информированием о результатах министерства социальной политики Нижегородской области | - | 2015 - 2017 | ОМСУ<br>(при условии участия)                    | - | - | - | - |
| 38. | Проведение областных совещаний по вопросам состояния условий и охраны труда в организациях Нижегородской области   | - | 2015 - 2017 | МСП НО   |   |   |   |   |
| 39. | Проведение совещаний по вопросам условий и охраны труда на территории муниципальных образований области и по видам экономической деятельности (по отдельному графику)                    | - | 2015 - 2017 | МСП НО<br><br>ОМСУ<br>(при условии участия)      | - | - | - | - |
| 40. | Проведение совещаний-семинаров со специалистами по труду ОМСУ и специалистами, осуществляющими управление охраной труда в органах исполнительной власти области                          | - | 2015 - 2017 | МСП НО<br><br>ОМСУ, ОИВ<br>(при условии участия) | - | - | - | - |

**Индикаторы реализации Подпрограммы 7  
(в ред. постановления Правительства Нижегородской области от 29.08.2016 N 585)**

| N п/п  | Наименование индикатора/непосредственного результата   | Ед. измерения           | Значение индикатора/непосредственного результата |       |       |              |              |
|--|--|-------------------------|--|-------|-------|--------------|--------------|
|  |  |                         | 2013   | 2014  | 2015  | 2016 прогноз | 2017 прогноз |
| <b>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</b> |  |                         |  |       |       |              |              |
| 1.1.   | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Нижегородстата)   | чел. на 1000 работающих | 0,036  | 0,057 | 0,040 | 0,036        | 0,032        |
| 1.2.   | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Нижегородстата)   |                         | 1,4  | 1,2   | 1,1   | 1,1          | 1,0          |
| 1.3.   | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Нижегородстата)  | дни                     | 45,8   | 43,9  | 43,7  | 43,7         | 43,5         |
| 1.4.   | Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания (по данным управления Роспотребнадзора по Нижегородской области)  | чел.                    | 112  | 113   | 120   | 118          | 116          |
| <b>2. Динамика оценки условий труда:</b>   |  |                         |  |       |       |              |              |
| 2.1.   | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Нижегородской области), из числа рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций и на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда | шт.                     | -  | 15845 | 35915 | 44000        | 44000        |

|                   |   |           |       |       |       |       |       |
|-------------------|---|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2.2.              | Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (по данным Фонда социального страхования и Государственной инспекции труда в Нижегородской области)  | %         | -     | 9,8   | 14,0  | 33,0  | 52,0  |
| 2.3               | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда  | шт.       | -     | 24940 | 19720 | 18000 | 18000 |
| 3. Условия труда: |   |           |       |       |       |       |       |
| 3.1.              | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, по данным Фонда социального страхования) | тыс. чел. | 216,9 | 293,1 | 288,3 | 286,0 | 284,0 |
| 3.2.              | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным выборочного обследования Нижегородстата)                                 | %         | 31,3  | 40,8  | 39,6  | 39,0  | 38,0  |

\*\*\*\*



Таблица 16

## Прогнозная оценка расходов на реализацию Подпрограммы 7 за счет всех источников

| Статус         | Наименование Подпрограммы  | Источники финансирования   | Оценка расходов (тыс. руб.), годы |             |             |              |
|----------------|--|--|-----------------------------------|-------------|-------------|--------------|
|                |  |  | 2015                              | 2016        | 2017        | Всего        |
| Подпрограмма 7 | Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области в 2015 - 2017 годах | Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6) + (7)                        | 1 470 526,3                       | 1 503 005,3 | 1 563 056,3 | 4 536 587,9  |
|                |  | (1) расходы областного бюджета                                       | 0,0                               | 0,0         | 0,0         | 0,0          |
|                |  | (2) расходы местных бюджетов <*>                                     | 191 061,3                         | 186 581,8   | 201 115,8   | 578 758,9    |
|                |  | (3) расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | 253 783,7                         | 282 884,4   | 294 482,6   | 831 150,7    |
|                |  | (4) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов      | 0,0                               | 0,0         | 0,0         | 0,0          |
|                |  | (5) федеральный бюджет   | 0,0                               | 0,0         | 0,0         | 0,0          |
|                |  | (6) юридические лица и индивидуальные предприниматели <***>          | 1 025 681,3                       | 1 033 539,1 | 1 067 457,9 | 3 126 678,30 |
|                |  | (7) прочие источники (собственные средства населения и др.)          | 0,0                               | 0,0         | 0,0         | 0,0          |

<\*> Средства муниципальных бюджетов, направляемые на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные [Типовым перечнем](#) (Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2012 года N 181н), в муниципальных подведомственных учреждениях и предприятиях (при условии участия).

<\*> Средства Нижегородского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (при условии участия).

<\*\*\*> Средства предприятий - членов Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, направляемые на улучшение условий и охраны труда, предусмотренные [Типовым перечнем](#) (при условии участия).

Оценка планируемой эффективности Подпрограммы проводится министерством социальной политики Нижегородской области в целях оценки планируемого вклада результатов государственной программы в социально-экономическое развитие Нижегородской области.

Оценка уровня реализации Подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями.

Оценка уровня реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации и в целом по окончании ее реализации по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%, (1)$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

$X_i^0$  - базовое значение  $i$ -го индикатора, характеризующего  $i$ -е направление подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$  - текущее значение  $i$ -го индикатора, характеризующего реализацию  $i$ -го направления подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$  - плановое значение  $i$ -го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, (2)$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

$N$  - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы  $E=80\%$  и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении  $R$  от  $79\%$  до  $50\%$  - средней, при значениях  $R$  меньше  $50\%$  - низкой.

Условные сокращения, используемые в Программе:

МСП НО - министерство социальной политики Нижегородской области;

ЗС НО - Законодательное Собрание Нижегородской области

ГКУ - государственное казенное учреждение;

ГБУ - государственное бюджетное учреждение;

ОМСУ - органы местного самоуправления;

КЦСОН - комплексный центр социального обслуживания населения;

ЦСОГПВИИ - центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

Центры социального обслуживания - комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

МЧС России по Нижегородской области - Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Нижегородской области;

ГБУЗ - государственные бюджетные учреждения здравоохранения Нижегородской области;

НАПП - Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 24.03.2015 N 149)

НРО ФСС РФ - государственное учреждение "Нижегородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации";

Облсовпроф - Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов "Облсовпроф";

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 24.03.2015 N 149)

НП ЦОТ ПФО - Некоммерческое Партнерство Центров охраны труда Приволжского федерального округа;

ОИВ - органы исполнительной власти Нижегородской области;

СИЗ - средства индивидуальной защиты.

---